

Приложение №12  
к Положению об  
оплате труда работников муниципальных  
учреждений дошкольного, общего,  
дополнительного образования детей и  
учреждений образования администрации  
Чесменского муниципального района,  
утвержденного Постановлением Главы  
Чесменского муниципального района  
от «11» 09 2020 года № 668

Группа по оплате труда и значимости организации:

**Группа по оплате труда руководителей:**

№ п/ п	Тип (вид) образователь ной организации	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от показателей оценки сложности руководства (баллы)									
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа	5 группа	6 группа	7 группа	8 груп	9 группа	10 гру ппа
1.	Общеобразовательные организации;	700 и свыше	свыше 500, но ниже 699	свыше 450,но ниже 499	свыше 370, но ниже 449	свыше 280, но ниже 369	свыше 220, но ниже 279	свыше 210, но ниже 219	свыш е 180, но ниже	свыше 90, но ниже 179	ниж е 90
2.	Дошкольные образовательные организации;	<b>600 и свыше</b>	<b>свыше 550, но ниже 600</b>	<b>свыше 500,но ниже 550</b>	<b>свыше 400, но ниже 500</b>	<b>свыше 290, но ниже 400</b>	<b>свыше 250, но ниже 290</b>	<b>свыше 200, но ниже 250</b>	<b>свы ше 150, но ниже</b>	<b>ниже 150</b>	
3.	Организации дополнительного образования детей; организации доп.профессионального	800 и свыше	свыше 600, но ниже 799	свыше 500, но ниже 599	свыше 300, но ниже 499	свыше 200, но ниже 299	ниже 200				
4.	ДОЛ «Звездный»; МБУ ПЕВСО	250 и свыше	свыше 100, но ниже 249	свыше 70, но ниже 99	ниже 70						

## **Порядок отнесения образовательной организации к группам по оплате труда руководителей для установления коэффициентов значимости организации**

1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год органом осуществляющим управление в сфере образования, в ведении которого находится образовательная организация, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных показателей сложности работы образовательной организации.

2. Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных при оценке сложности, устанавливается органом, осуществляющим управление в сфере образования, в ведении которого находится образовательная организация.

4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

по организациям дополнительного образования детей по списочному составу постоянно обучающихся на 1 сентября. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз;

5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы при установлении суммы баллов в дошкольных образовательных организациях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

6. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта. Должностные базовые оклады заведующих МКДОУ при применении расчетных коэффициентов будут ниже действующих базовых окладов, условия оплаты труда которых остаются прежние, базовые оклады на новый расчетный период остаются без изменения.

При установлении коэффициента значимости суммируется его сотая часть, но при этом суммарный размер коэффициента устанавливается не более 1,1 размера. В случае изменения должностного оклада руководителя организации с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада.